

Consultant Senior

RESPONSABLE DE PROJETS INCLUSIFS

LE 30 FAB

LE 30 FAB est un cabinet de conseil, filiale d'Oasys&Cie au sein du groupe Diot-Siaci.

Nous sommes spécialisés dans la **création de solutions innovantes en faveur de l'emploi et des territoires, pour le compte de groupes français / internationaux et d'acteurs publics**, dans des contextes de transformation, de mutations économiques, de revitalisation de bassins d'emploi, ou en réponse à des besoins de populations vivant sur ces mêmes territoires.

Nos principales missions consistent à conseiller les Directions Générales d'entreprises (+1000 salariés) qui doivent répondre à leur obligation légale de revitalisation de bassin. Par exemple, **nous construisons des actions contribuant à la croissance d'entreprises ou de l'emploi sur les territoires, ou réalisons des études de bassins et d'employabilité, ou élaborons et déployons des dispositifs en lien avec l'insertion et l'inclusion.**

Nous agissons également aux côtés d'acteurs publics de l'emploi qui souhaitent disposer d'outils afin de répondre à la complexité des mutations économiques ou sociétales de leurs territoires.

LE 30 FAB est une équipe à taille humaine : douze consultants et associés qui travaillent au quotidien de manière collective et engagée.

Les missions

Dans un contexte de croissance du cabinet, et au sein d'une équipe projet, vous interviendrez sur des missions à impact positif sur les territoires, aussi variées que :

Conception et ingénierie de projets inclusifs, en faveur de l'emploi sur les territoires

- Analyser les besoins des publics et des parties prenantes, acteurs clés d'un territoire
- Identifier les enjeux économiques et sociétaux du ou des bassins d'emploi
- Co-construire des actions innovantes, permettant de proposer des réponses adaptées à ces enjeux
- Elaborer les cadres logiques, feuilles de route, indicateurs d'impact
- Benchmarker des dispositifs existants ou pilotes
- Construire et piloter les modèles économiques des dispositifs en faveur de l'emploi sur les territoires
- Rechercher des co-financements et assurer le montage financier d'actions

Pilotage et déploiement des actions

- Piloter les missions sur lesquelles vous intervenez
- Animer et coordonner des partenaires dans un calendrier défini
- Animer des comités de pilotage avec nos clients et les acteurs des territoires concernés
- Management de projets :
 - Elaborer et anticiper les aspects de planning, ressources, risques, budget, reporting
 - Assurer le suivi des projets, des engagements financiers et l'atteinte des objectifs
 - Réaliser la mesure d'impact des projets
- Mobiliser les parties prenantes :
 - Construire des partenariats efficaces avec les acteurs du réseau pour l'emploi
 - Embarquer et recruter les publics bénéficiaires des programmes
 - Mobiliser les recruteurs potentiels et plus globalement le tissu économique local afin de favoriser les rencontres entre bénéficiaires et recruteurs
 - Organiser le déploiement du projet du micro au macro
- Réaliser et présenter des bilans chiffrés détaillés et des évaluations de l'impact de ces dispositifs
- Assurer la promotion et la communication des actions mises en œuvre

Accompagnement et conseil

- Superviser les consultants qui travaillent à vos côtés (assurer leur montée en compétences)
- Faciliter la collaboration entre acteurs hétérogènes
- Produire des livrables à forte valeur ajoutée : diagnostics, plan d'action, référentiels...

Développement et représentation

- Identifier des partenaires (locaux ou nationaux) pour démultiplier notre impact
- Participer à la notoriété de notre Cabinet au travers des manifestations et événements
- Contribuer à des processus commerciaux (rédaction de propositions écrites, à des oraux de sélection)
- Prendre part à des projets internes (Knowledge Management, Marketing, Communication, Vie d'équipe, ...)

Ce que nous proposons

- Poste en CDI
- Localisation : siège (75008) à proximité de la gare St Lazare et Saint Augustin/Miromesnil/la Madeleine
- Travail sous la supervision d'un.e associé.e, et en collaboration avec d'autres consultants
- Déplacements réguliers sur le territoire national, en fonction des missions (sur la journée ou sur 2 jours)
- Parcours d'onboarding pour permettre de connaître les différents métiers d'Oasys&cie
- Knowledge management pour permettre d'appréhender facilement nos « façons de faire »
- 1 jour de télétravail par semaine, après un premier mois totalement en présentiel pour faciliter la rencontre des équipes Oasys&cie, le début de la prise de poste

Profil

- Titulaire d'un Master 2 (formation Ecole de commerce, Université ou IEP)
- Expérience professionnelle de 8 ans et plus dans la chefferie de projets dans un cabinet de conseil, et/ou dans une structure mobilisant et accompagnant des publics éloignés de l'emploi et/ou dans le pilotage de dispositifs et de projets en faveur de l'emploi
- Bonne maîtrise des outils, dispositifs et financements associés des politiques publiques de l'emploi
- Capacité à évoluer dans des environnements différents (entreprises, collectivités, administrations, associations) et à s'adapter à des interlocuteurs différents
- Aisance relationnelle, leadership face à des publics divers, grande capacité de conviction
- Très bonne qualité d'expression écrite et orale, en français.
- Maîtrise des outils bureautiques (Pack Office) et Web
- Rigueur, sens de l'organisation, disponibilité, goût de la transmission et autonomie
- Esprit créatif, curieux, esprit d'équipe (convivialité, enthousiasme) sont des valeurs qui vous ressemblent
- Capacité à développer et déployer des projets innovants en maillant les acteurs d'un territoire.
- Permis B

Process de recrutement

1. Un entretien avec deux associés du cabinet pour :
 - présenter plus amplement le cabinet, nos missions, nos enjeux actuels et futurs, l'équipe, notre façon de travailler
 - échanger avec le candidat sur ses ambitions professionnelles, sa connaissance de nos secteurs d'activité, et lui permettre de se projeter dans le quotidien professionnel du cabinet
2. Un entretien avec un consultant senior du cabinet
3. Un membre de la Direction d'Oasys&Cie / Pôle Conseil de Diot-Siaci