

Consultant.e Confirmé.e

Développement économique

CDI, basé à Paris 8eme

LE 30 FAB est un cabinet de conseil, l'une des **filiales du Pôle Conseil RH** du groupe Diot-Siaci.

Nous sommes spécialisés dans la **création de solutions innovantes en faveur de l'emploi et des territoires, pour le compte de groupes français / internationaux et d'acteurs publics**, dans des contextes de transformation, de mutations économiques, de revitalisation de bassins d'emploi, ou en réponse à des besoins de populations vivant sur ces mêmes territoires, et particulièrement sensible aux enjeux RSE.

Nos principales missions consistent à conseiller les Directions Générales d'entreprises (+1 000 salariés) qui doivent répondre à leur obligation légale de revitalisation de bassin. **Par exemple** : nous construisons des actions contribuant à la croissance d'entreprises ou de l'emploi sur les territoires ; nous réalisons des études de bassins et d'employabilité ; nous élaborons et déployons des dispositifs en lien avec l'insertion et l'inclusion.

Nous agissons également aux côtés d'acteurs publics de l'emploi qui souhaitent disposer d'outils afin de répondre à la complexité des mutations économiques ou sociétales de leurs territoires.

Nous sommes **une équipe à taille humaine** : douze consultants et associés qui travaillent au quotidien de manière collective et engagée.

LES MISSIONS

Intégré.e dans une équipe projet, aux côtés des associés et collaborateurs du cabinet, vous serez amené.e à réaliser, en fonction de vos compétences et de nos enjeux, des missions innovantes et à impact positif sur les territoires, aussi variées que :

Soutenir des entreprises dans leurs projets de développement et de création d'emplois

- Sourcer et identifier des entreprises en croissance/ avec du potentiel. Rencontrer des dirigeants et analyser le business plan de leur entreprise
- Soutenir l'entreprise par la mobilisation de financements, le recours à de l'expertise ou la mise en relation avec un écosystème d'acteurs pertinents. Pour certaines missions, vous pouvez être amené.e à co-construire des formations sur-mesure pour les dirigeants

- Présenter les projets d'entreprises que vous aurez analysés, créateurs d'emplois, en comités d'engagement
- Contribuer à l'animation des réseaux d'acteurs accompagnant les entreprises en croissance sur les territoires (CCI, Collectivités territoriales, ...)

Structurer et déployer des actions en faveur de l'emploi sur les territoires

- Rencontrer les acteurs clés d'un territoire pour identifier les enjeux économiques et sociaux du ou des bassins d'emploi
- Co-construire des actions innovantes permettant de proposer des réponses adaptées à ces enjeux
- Benchmarker des dispositifs existants ou pilotes
- Identifier de potentiels partenaires (locaux ou nationaux) pour démultiplier notre impact
- Rechercher des co-financements et assurer le montage financier d'actions
- Déployer et piloter ces dispositifs sur les territoires
- Assurer le suivi et l'évaluation

Piloter des études de bassins et d'employabilité

- Identifier et exploiter des sources de données quantitatives et qualitatives sur le territoire concerné
- Elaborer des cartographies via des logiciels de cartographie (Geoclip, Statistiques Locales...)
- Analyser l'ensemble des données pour identifier les atouts et les points de vigilance du territoire vis-à-vis du projet de l'entreprise, et rédiger un document détaillant ces points et d'une synthèse
- Présenter l'étude aux parties prenantes et partager nos préconisations

Manager des projets

- Participer à l'élaboration de conventions de revitalisation avec nos clients et les services de l'Etat
- Animer des comités d'engagement et de pilotage avec nos clients et les acteurs des territoires concernés
- Assurer le suivi des projets, des engagements financiers et l'atteinte des objectifs
- Préparer et présenter le bilan des programmes mis en oeuvre
- Réaliser la mesure d'impact des missions
- Assurer la promotion et la communication des actions mises en oeuvre
- Accompagner la montée en compétence des consultants qui travaillent à vos côtés

Dans le cadre de ce poste, vous serez également amené.e à :

- Encadrer des consultants plus juniors pour les accompagner dans leur montée en compétences

- Participer à la notoriété de notre Cabinet au travers de manifestations et événements auxquels vous participerez
- Contribuer à des projets internes (Knowledge Management, Marketing, Communication, Vie d'équipe, ...)

Profil recherché

- Fort.e d'une expérience professionnelle de 2 à 3 ans, dans le conseil ou dans l'accompagnement d'entreprises, et un véritable intérêt pour les sujets d'emploi, d'inclusion et de revitalisation de territoires, vous disposez d'une solide formation initiale orientée Grande école d'ingénieurs et/ou de management ou Université équivalente et/ou IEP
- Vous aimez évoluer dans des environnements différents, vous savez vous adapter à des acteurs divers (entreprises, collectivités, administrations, associations), vous appréciez tisser des liens avec eux
- Vos qualités s'expriment autour d'une certaine aisance relationnelle, une bonne expression écrite et orale en français (l'anglais est un « plus », mais pas indispensable), de la rigueur, le sens de l'organisation, le goût de la transmission, la créativité, de la prise d'initiative, de l'autonomie
- Vous appréciez le travail en équipe et la convivialité
- Vous avez le permis B et vous maîtrisez très bien les outils numériques (Pack Office, etc..)

Ce que vous apprécierez en nous rejoignant :

- Un quotidien dynamique avec des déplacements réguliers sur le territoire national favorisant un haut niveau d'autonomie et d'organisation
- Une mobilisation sur différentes missions en parallèle favorisant la variété des tâches
- Un intérêt et une sensibilité sur les sujets de RSE
- Un parcours d'onboarding au sein du groupe
- Des relations au quotidien avec une large palette d'acteurs : Etat, collectivités territoriales, élus, consulaires, dirigeants de TPE – PME, associations, réseaux pour l'emploi, ...
- Une intégration au sein d'une équipe à taille humaine, concentrée et expérimentée, favorisant le compagnonnage, et du Knowledge Management qui permet de monter en compétences rapidement
- 1 à 2 jour(s) de télétravail par semaine

Prochaines étapes

- Un premier entretien avec un associé du cabinet
- Un second entretien avec un 2nd associé du cabinet + un membre du Comité de Direction